

Ogłoszenie o naborze na stanowisko Monter/ Monterka instalacji wodno-kanalizacyjnych, c.o. i gazowych

ZARZĄD Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej Towarzystwo Budownictwa Społecznego
Spółka z o.o. 78-400 Szczecinek ul. Cieślaka 6b, ogłasza nabór na stanowisko
Monter/Monterka instalacji wodno-kanalizacyjnych, c.o. i gazowych

Wymagania wobec kandydata:

- 1) wykształcenie zawodowe lub średnie techniczne, preferowane kierunki związane z instalacjami sanitarnymi;
- 2) doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku lub w pracy przy instalacjach sanitarnych,
- 3) praktyczna znajomość zasad wykonywania i napraw instalacji wodno-kanalizacyjnych,
- 4) umiejętność posługiwania się podstawowymi narzędziami i urządzeniami technicznymi,
- 5) umiejętność samodzielnego diagnozowania i usuwania awarii,
- 6) dyspozycyjność, w tym gotowość do pełnienia dyżurów awaryjnych,
- 7) odpowiedzialność, dokładność i dobra organizacja pracy,
- 8) umiejętność pracy samodzielnej i w zespole,
- 9) uprawnienia kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci gazowych – grupa 3 (G3),
- 10) prawo jazdy kat. B.

Podstawowy zakres obowiązków:

- montaż, naprawa i wymiana urządzeń sanitarnych oraz armatury,
- wykonywanie napraw i remontów instalacji wodno-kanalizacyjnych, gazowych i centralnego ogrzewania,
- usuwanie awarii, przecieków i nieszczelności oraz udrażnianie instalacji kanalizacyjnych,
- wykonywanie nowych instalacji oraz montaż i demontaż wodomierzy,
- lokalizowanie usterek, wykonywanie prób instalacji oraz dokonywanie oględzin awarii i sporządzanie dokumentacji,
- pełnienie dyżurów awaryjnych oraz wykonywanie innych zadań związanych z pracą na stanowisku.

Wymagane dokumenty:

- 1) curriculum vitae CV powinno zawierać zgodę kandydata/kandydatki poświadczoną własnoręcznym podpisem na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji o treści: *„Niniejszym przekazuję świadomie moje dane osobowe dla potrzeb niezbędnych do przeprowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko, zgodnie z art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Wyrażam również zgodę na przetwarzanie podanych przeze mnie w niniejszym CV moich danych osobowych innych niż określone w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, (w tym danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO)). Wiem, że w przypadku pomyślnego zakończenia procesu rekrutacji i zawarcia ze mną umowy, pracodawca ma prawo żądać ode mnie podania pozostałych danych osobowych wskazanych w art. 22¹ Kodeksu pracy. Zapoznałam/em się z informacją o przetwarzaniu moich danych osobowych przez Administratora.”*
- 2) list motywacyjny z zaznaczeniem w treści **„Nabór na stanowisko Monter/Monterka instalacji wodno-kanalizacyjnych, c.o. i gazowych,”**
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, w tym ukończenia kursów specjalistycznych i szkoleń.

Warunki zatrudnienia:

- 1) Zatrudnienie na umowę o pracę na w pełnym wymiarze czasu pracy.
- 2) Ciekawą i stabilną pracę.

- 3) Wysokość wynagrodzenia zgodnie z Regulaminem wynagradzania oraz świadczeń związanych z pracą pracowników Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. w Szczecinku **od 4.806 zł - 7.000 zł brutto**.

Inne informacje:

- 1) Oferty otrzymane po terminie lub niespełniające wymagań nie będą rozpatrywane.
- 2) Życiorys/CV, list motywacyjny oraz wszelkie oświadczenia muszą być własnoręcznie podpisane.
- 3) W przypadku złożenia przez kandydata oświadczeń o innej treści niż wskazane w ogłoszeniu/wzorach, oferta zostanie uznana, jako niespełniająca wymogów formalnych.
- 4) Kandydaci/kandydatki spełniający/e wymagania zostaną poinformowani/e telefonicznie lub drogą e-mailową o terminie postępowania rekrutacyjnego,
- 5) Dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy nie zostaną wybrani, zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu procesu rekrutacji, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych.

Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Nabór na stanowisko Monter/Monterka instalacji wodno-kanalizacyjnych, c.o. i gazowych”, osobiście w Biurze Obsługi Lokatora lub wysłać pocztą w terminie do dnia **20.10.2026r.** na adres:

Zakład Gospodarki Mieszkaniowej

Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.

ul. Cieślaka 6 B

78-400 Szczecinek

lub adres poczty elektronicznej: rekrutacja@zgm-tbs.szczecinek.pl

Jednocześnie Zarząd ZGM TBS Sp. z o.o. w Szczecinku, zastrzega sobie prawo odstąpienia od dalszego etapu rekrutacji bez podania przyczyny lub skrócenia okresu rekrutacji, w przypadku wpłynięcia oferty w pełni spełniającej oczekiwania Spółki.

Szczecinek, 06.10.2026r.

DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r., w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) oraz ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak konieczne w celu przeprowadzenia rekrutacji, w oparciu o przepisy prawa pracy. Niepodanie danych może spowodować brak Pani/Pana udziału w procesie rekrutacji.

Administrator danych i kontakt do niego: Zakład Gospodarki Mieszkaniowej Towarzystwo Budownictwa Społecznego Spółka z o.o. adres: ul. Cieślaka 6B, 78 – 400 Szczecinek, tel. (94) 37 412 12, e-mail: zgm@zgm-tbs.szczecinek.pl

Kontakt do inspektora ochrony danych: Zbigniew Woźniak, e-mail: iod@zgm-tbs.szczecinek.pl

Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy **Monter/Monterka instalacji wodno-kanalizacyjnych, c.o. i gazowych**. Informacje o odbiorcach danych: Komisja Rekrutacyjna. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej.

Okres przetwarzania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których Zarząd Spółki ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska).

Uprawnienia: na warunkach opisanych w RODO, prawo żądania od administratora danych dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania tych danych, a także prawo do przeniesienia danych oraz wycofania ewentualnej zgody; żądanie w tej sprawie można przesłać na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej. Podmiotowi danych przysługuje również prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

Podstawa prawna przetwarzania danych: art. 22¹ Kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane.

Szczecinek, dnia 06.10.2026r.