

OCHRONA SYGNALISTÓW  
ULOTKA INFORMACYJNA  
WRZESIEŃ 2024

SYGNALISTA

- ✓ osoba fizyczna zgłaszająca naruszenie prawa w kontekście związanym z pracą
- ✓ ten, kto zgłasza naruszenie prawa określone w przepisach o ochronie sygnalistów
- ✓ ten, kto działa w dobrej wierze (jest przekonany, że ma prawdziwe informacje i że to co zgłasza jest naruszeniem prawa)
- ✓ np. pracownik, wykonawca, stażysta, osoba ubiegająca się o zatrudnienie itp.

CO JEST NARUSZENIEM PRAWA, CZYLI CO MOŻNA ZGŁOSIĆ KORZYSTAJĄC  
Z OCHRONY PRZEWIDZIANEJ DLA SYGNALISTÓW

- ✓ naruszeniem prawa jest działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa
- ✓ katalog zamknięty, określony zarządzeniem, przepisami krajowymi i unijnymi

Zgłaszane naruszenia w Spółce mogą dotyczyć m.in.:

- ✓ ochrony prywatności i danych osobowych;
- ✓ bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
- ✓ zamówień publicznych;
- ✓ ochrony środowiska;
- ✓ zdrowia publicznego;
- ✓ korupcji

KANAŁY ZGŁOSZEŃ

- ✓ kanał wewnętrzny
- ✓ kanał zewnętrzny
- ✓ ujawnienia publiczne

KANAŁ WEWNĘTRZNY - WEWNĄTRZ FIRMY

- ✓ twoje zgłoszenie rozpatrzy powołana do tego komisja
- ✓ zgłoszenie nie może być anonimowe - nie będzie rozpatrywane
- ✓ możesz dokonać zgłoszenia na specjalnym druku (załącznik do zarządzenia) lub na dowolnym innym druku
- ✓ wyślij e-mail na adres: [naruszenia@zgm-tbs.szczecinek.pl](mailto:naruszenia@zgm-tbs.szczecinek.pl)

**PAMIĘTAJ TWOJE DANE SĄ BEZPIECZNE, KOMISJA JEST ODPOWIEDZIALNA ZA TO ŻEBY BYŁY POUFNE**

JAKIE INFORMACJE PRZEKAZUJESZ W ZGŁOSZENIU?

- ✓ zgłoszenie powinno zawierać jasne i wyczerpujące wyjaśnienie zgłoszenia oraz powinno zawierać przynajmniej następujące informacje:
  - datę oraz miejsce zaistnienia nieprawidłowości lub datę i miejsce pozyskania informacji o nieprawidłowości,
  - opis konkretnej sytuacji lub okoliczności stwarzających możliwość wystąpienia nieprawidłowości
  - wskazanie podmiotu, którego dotyczy zgłoszenie,
  - wskazanie ewentualnych świadków nieprawidłowości,
  - wskazanie wszystkich dowodów i informacji, jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania zgłoszenia

**PAMIĘTAJ:** Zgłaszający zobowiązany jest do traktowania posiadanych przez niego informacji dotyczących podejrzenia nieprawidłowości jako tajemnicy i powstrzymać się od publicznych rozmów o zgłaszanych podejrzeniach, chyba że osoba ta jest zobowiązana do takiego działania przepisami prawa!

## ZGŁOSZENIE ZEWNĘTRZNE

- ✓ możesz wysłać swoje zgłoszenie do Rzecznika Praw Obywatelskich lub do organów publicznych na zasadach określonych w ustawie o ochronie sygnalistów  
<https://bip.brpo.gov.pl/pl/content/ustawa-o-ochronie-sygnalistow-wchodzi-w-zycie>

## UJAWNIEŃ PUBLICZNYCH

- ✓ przekazujesz informacje bezpośrednio do mediów, na zasadach określonych w ustawie o ochronie sygnalistów z poszanowaniem praw takich jak prywatność, ochrona danych osobowych czy tajemnicy zawodowej

## **PAMIĘTAJ! TO TY WYBIERASZ, W JAKI SPOSÓB I DO KOGO ZGŁASZASZ NARUSZENIE**

### CO PO ZGŁOSZENIU? SKĄD WIADOMO, ŻE KTOŚ ZAJĄŁ SIĘ ZGŁOSZONYM NARUSZENIEM

- ✓ twoje zgłoszenie zostanie przyjęte przez komisję, o czym zostaniesz poinformowany w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zgłoszenia
- ✓ dowiesz się, czy masz status sygnalisty (czy chronią Cię przepisy dotyczące sygnalistów)
- ✓ komisja będzie prowadziła postępowanie wyjaśniające, podejmie działania następcze i rozpatrzy zgłoszenie w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia przyjęcia
- ✓ komisja przyjmująca zgłoszenia działa zgodnie z zasadami; bezwzględnego działania, poufności, obiektywności, bezstronności, niezależności, ukierunkowania na wszechstronne wyjaśnienie stanu faktycznego
- ✓ komisja sporządzi protokół zawierający analizę zdarzeń i zalecenia dalszych działań, protokół trafi do Prezesa Zarządu, który podejmie decyzję o dalszych działaniach
- ✓ komisja przekaże Ci informację zwrotną o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia wystąpienia naruszenia prawa i ewentualnych środkach, które zostały lub zostaną zastosowane

### ZAKAZ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH: PRZED CZYM CHRONIĄ CIĘ PRZEPISY

- ✓ jeśli uzyskasz status sygnalisty będziesz chroniony przepisami dyrektywy, przepisami krajowymi i regulaminem wewnętrznym
- ✓ nie spotkają Cię żadne działania odwetowe związane ze zgłoszeniem, np. zwolnienie z pracy, zmniejszenie wynagrodzenia, przesunięcie na inne stanowisko, dyskryminacja, niesprawiedliwe traktowanie itp., chyba, że pracodawca udowodni, że kierował się innymi, obiektywnymi powodami

### **PAMIĘTAJ! OCHRONA NIE DOTYCZY SYGNALISTY, BĘDĄCEGO JEDNOCZEŚNIE SPRAWCĄ/WSPÓLSPRAWCĄ/POMOCNIKIEM NIEPRAWIDŁOWOŚCI ORAZ M.IN. SYGNALISTY DZIAŁAJĄCEGO W ZŁEJ WIERZE!!**

**ZGŁOSZENIA NIEPRAWDZIWYCH INFORMACJI MOGĄ SKUTKOWAĆ POCIĄGNIĘCIEM DO ODPOWIEDZIALNOŚCI  
OKREŚLONEJ W KODEKSIE PRACY ORAZ PRZEPISACH KARNYCH, A OSOBA, KTÓRA PONIOSŁA SZKODĘ  
Z POWODU ŚWIADOMEGO ZGŁOSZENIA LUB UJAWNIEŃ PUBLICZNYCH NIEPRAWDZIWYCH INFORMACJI  
PRZEZ SYGNALISTĘ MA PRAWO DO ODSZKODOWANIA LUB ZADOŚĆUCZYNIENIA ZA NARUSZENIE DÓBR  
OSOBISTYCH SYGNALISTY!**

### PRZEPISY REGULUJĄCE OCHRONĘ SYGNALISTÓW

UNIJNE	KRAJOWE	WEWNĘTRZNE
Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i rady(UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii	Ustawa z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów	Zarządzenie nr 17/2024 Zarządu Spółki w sprawie procedury zgłaszania naruszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych Zarządzenie nr 18/2024 Zarządu Spółki w sprawie powołania komisji ds. etyki (zwana dalej Komisją)